

Appel til ingeniører i job: Skaf arbejde til udsatte fagfæller

IAK og IDA mobiliserer nu alle ingeniører for at bringe ledige tilbage på arbejdsmarkedet. For en mindre eksportvirksomhed er initiativet et kærkomment skub til at realisere planen om en ny medarbejder.



Da Søren Bay Jensen, ejer og direktør i eksportvirksomheden Bay Valves, fik mailen fra IAK, satte den gang i ansættelsen af en ny medarbejder, som han længe havde overvejet. Her er Søren Bay Jensen fotografet under et eksportfremstød i Vietnam.

LÆS OGSÅ

- [Eksplisiv stigning i antallet af ingeniører, der mister retten til dagpenge](#)
4. januar 2013
- [Akutpakke ubrugelig for langtidsledige ingeniører](#)
31. oktober 2012
- [IAK: Lang genoptjeningsperiode et kæmpe problem for ledige ingeniører](#)
20. august 2012

LÆS MERE OM

- [Arbejdsmarked](#)

DOKUMENTATION

- [Se opslag fra Bay Valves](#)

Af [Lene Wessel](#), fredag 04. jan 2013 kl. 11:44

'Vi har brug for din hjælp!' Så direkte indleder de to formænd for henholdsvis Ingeniørernes A-kasse (IAK) og Ingeniørforeningen (IDA) en mail, de har sendt til ingeniører i arbejde.

Appellen bliver bragt på en dyster baggrund. Som det fremgår af Ingeniøren vil antallet af ingeniører, der risikerer dagpengeretten ti-dobles i første halvår af 2013 i forhold til hele 2012.

Læs også: [Eksplisiv stigning i antallet af ingeniører, der mister retten til dagpenge](#)

Helt konkret har 563 ledige ingeniører udsigt til at miste deres dagpenge. IAK og IDA har derfor besluttet at mobilisere deres fagfæller ude på arbejdspladserne for at få dem til at melde tilbage om stillinger, som har været svære at besætte eller ikke er blevet slået op endnu.

I mailen opfordrer de to formænd, Bolette Mohr Sillassen og Frida Frost, til, at man kontakter IAK, hvis man kender til jobåbninger i sit netværk eller på sin arbejdsplads, hvad enten det er vikariater, hjælp til enkeltstående opgaver eller job med løntilskud.

Appellen var et spark

Søren Bay Jensen, indehaver af eksportvirksomheden Bay Valves i Nyborg, er et af de 6.000 IAK-medlemmer, der foreløbig har modtaget mailen, og han ser opfordringen som et kærkomment skub til at realisere en plan, han har puslet med:

»Jeg har i nogen tid overvejet at ansætte en ingeniør, men skrinlagde det på grund af tiderne. Efterhånden er arbejdsmængden dog blevet så stor, at det var ved at være på tide. Mailen var en påmindelse om, at der er andre muligheder end at fortsætte som hidtil,« forklarer han.

Søren Bay Jensen sendte derfor et svar til IAK, hvor han beskrev sin lille eksportvirksomhed, der producerer sikkerhedsventiler og flammearrester til tankskibe. Virksomheden har hidtil valgt en strategi, hvor næsten alle opgaver fra produktudvikling til produktion er outsourcet.

Nu vil han imidlertid gerne have en medarbejder herhjemme til at sørge for blandt andet certificering af kvalitetsstyringen og certificering af alle produkterne. I sin mail understregede han desuden, at det er nødvendigt, at der følger et løntilskud med, hvis der skal blive råd til en ny medarbejder.

Sparer tid på rekruttering

Kort efter blev han kontaktet af en medarbejder fra IAK, som orienterede ham om mulighederne for at ansætte en ingeniør med tilskud, og onsdag efter nytår var jobopslaget klar til at komme på IAK's hjemmeside.

Det er også IAK, der i første omgang håndterer de forventede ansøgninger. På den måde behøver Søren Bay Jensen ikke at sætte en masse tid af til rekruttering, men bliver kun præsenteret for kandidater, der matcher jobbet.

Foreløbig er han meget glad for initiativet:

»For mig virkede det jo øjeblikkeligt. IAK svarede hurtigt tilbage, og samtidig ved jeg, at der er et fagligt match, fordi jeg kender de kompetencer, deres medlemmer har. Vi er i den samme verden. Jeg har også fået henvendelser fra de lokale jobformidlingskontorer i forbindelse med akutupakken, men der har vi forskellige dagsordner. Med IAK kan processen være mere målrettet,« siger Søren Bay Jensen.

Positive tilbagemeldinger

Det er meningen, at cirka 34.000 af IAK's 72.700 medlemmer skal kontaktes, men foreløbig er der kun

sendt 6.000 mails ud. 200 IAK-medlemmer har svaret på appellen om at hjælpe ledige fagfæller i job, og det tal glæder Malene Hüls Dyrmosé:

»Indtil videre opfatter jeg det som en stor og god succes, at så mange har meldt tilbage. Svarene er meget forskellige, men der er luttet positive tilbagemeldinger og god vilje,« siger Malene Hüls Dyrmosé.

Tilbagemeldingerne fra IAK-medlemmerne falder groft set i fire kategorier: Links til opslåede job, information om nye jobåbninger, konkrete ideer til at en forretningsidé, så man kan skabe sit eget job og endelig mails med en tak for initiativet.

Men initiativet har også været lidt af en øjenåbner, forklarer Malene Hüls Dyrmosé:

»Vi har opdaget, hvor tidskrævende det er at matche kandidater og job, og derfor fastholder vi også vores intention om kun at sende et begrænset antal mails ud ad gangen. Ledigheden blandt ingeniører er relativ lav, og dermed kan det være svært at finde et 100 procents match. Derfor er det utroligt vigtigt, at vi har tid til at sparre med virksomhederne og få en god dialog om hvert eneste job, for på den måde kan vi nå frem til, at de måske kan bruge en lidt anden type ingeniør, end de først regnede med. Sådan en proces kan vi ikke lige klare på en halv time,« understreger Malene Hüls Dyrmosé.

I næste uge sender IAK og IDA 1.000 nye mail-appeller ud. Og de job, som ingeniørerne finder frem til deres ledige fagfæller, ruller løbende ind på iak.dk.